Neue Lehrlinge aus zehn Gemeinden

Die 17 Lehrlinge kommen aus zehn Gemeinden und beginnen in den Firmen Gänsweider, Holz-Her, Keller, Krenhof, PAYER und Stoelzle Oberglas ihre Ausbildungen im Metall-, Elektro- oder Mechatronikbereich. In der 22-wöchigen Zusatzausbildung werden sie im Binder Lernwerk, beim Outdoortraining und bei Exkursionen zusätzliches Wissen erwerben. Beim Start-Up stellte Hutter-Binder alle Ausbildungsmöglichkeiten vor und betonte zudem die Stärken: Theorie wird mit der Praxis verbunden, regelmäßige Lernzielkontrollen, freiwilliges Zusatztraining, ständiger Kontakt mit den Ausbildern, digitale Kompetenzen werden geschult uvm.

Sonja Hutter-Binder erklärte das Konzept des ABV. Wiedner

17 Lehrlinge starten in ihre Ausbildung

16 Burschen und 1 Mädchen beginnen jetzt ihre zukunftsträchtige Karriere mit dem ABV.

Das Ausbildungsverbundsmodell wurde den 17 Lehrlingen beim Start-Up präsentiert. Wiedner

Im Telepark begrüßten Johannes Binder und Sonja Hutter-Binder die Lehrlinge, ihre Eltern und die Lehrlingsausbilder des jeweiligen Betriebs. Die bereits 15.

KARRIERE

Start-Up-Veranstaltung diente zur Informationsweitergabe und zum gegenseitigen Kennenlernen. „Nach der Bewerbung, dem Schnuppern und dem Eignungstest wurdet ihr von einem Leitbetrieb der Region ausgewählt. Ich gratuliere euch dazu herzlichst, denn ihr habt Berufe gewählt, die bestens für die Zukunft geeignet sind", so Binder.

In der Vorbereitungswoche werden die Deutsch-, Englisch- und Mathematikkenntnisse noch einmal aufgefrischt, finanzielle Bildung steht am Plan und ein Outdoortag wird stattfinden. Danach starten die ersten zwölf Wochen Zusatzausbildung. Binder besprach mit den Anwesenden außerdem die Sicherheitsmaßnahmen, die auch coronabedingt angepasst wurden, und hob noch einmal hervor, wie wichtig ihre Arbeit in Zukunft sein wird: „Unsere Aufgabe ist es, aus euch Top-Fachkräfte zu machen. Damit jeder das wird, was das Maximale sein kann."

Woche Voitsberg, 9./10.9.2020